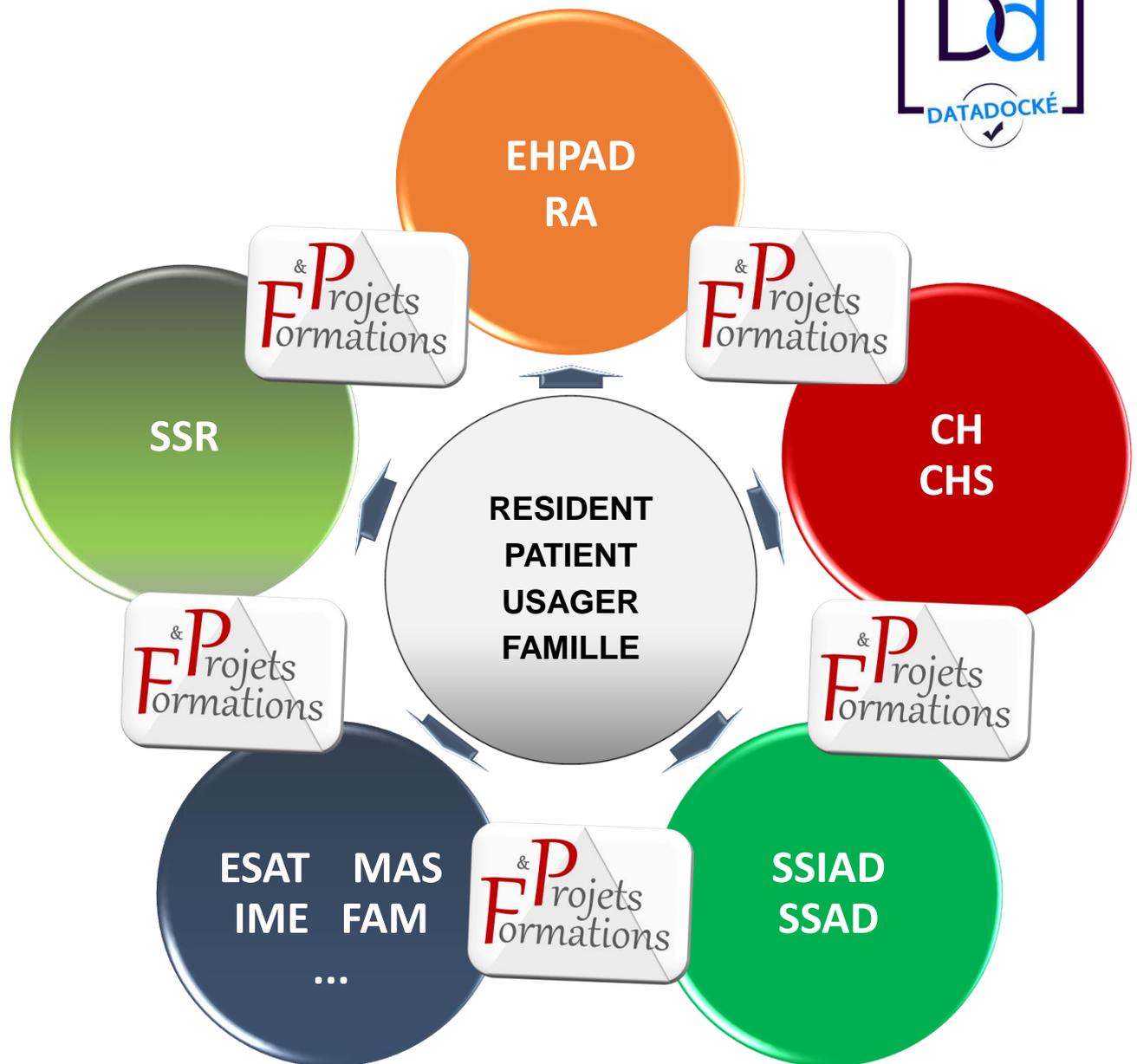




# FORMATIONS SANTE 2019



Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC  
Retrouvez toute l'offre du DPC sur [www.mondpc.fr](http://www.mondpc.fr)



[Yveslozano@projets-formationen.com](mailto:Yveslozano@projets-formationen.com) / [secretariat@projets-formationen.com](mailto:secretariat@projets-formationen.com)  
06 18 72 39 98 / 06 23 68 48 00 / 04 90 34 78 67



## Projets et Formations : OF DPC

Projets et Formations est un organisme DPC immatriculé 3078. L'Agence DPC, en collaboration avec ses instances décisionnaires et scientifiques, assure le pilotage du Développement Professionnel

Continu (DPC) pour l'ensemble des professionnels de santé hospitaliers, autres salariés et libéraux de France : Les formations DPC s'adressent à tous les personnels médicaux.

Les formations des libéraux peuvent être prises en charge financièrement par l'ANDPC. Dans tous les cas (libéraux ou bien salariés du secteur médical), l'inscription à une action de DPC (programme de formation DPC) conduit à la délivrance d'une attestation de participation, pour faire valoir ce que de droit.



Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC  
Retrouvez toute l'offre du DPC sur [www.mondpc.fr](http://www.mondpc.fr)

## Projets et Formations : OF Certifié AFAQ / AFNOR pour la formation professionnelle



## Projets et Formations : Organisme DATADOCKÉ



## Projets et Formations est membre de l'Association Gériatologique du Québec

Projets et Formations échange en continu avec l'AGQ. Cette association regroupe tout intervenant, toute personne, tout groupe ou tout organisme qui s'intéressent

aux différents aspects du vieillissement dans le contexte de la société québécoise et d'ailleurs, et ce dans une perspective d'amélioration de la qualité de vie des personnes âgées.



## Projets et Formations : habilitée par la CARSAT et l'INRS (PRAP 2S – SST)



## Action en Intra-établissement ou en inter-établissement :

Pour des raisons budgétaires, de constitution de groupes ou parce que cela représente un intérêt pédagogique, certaines formations sont réalisables en inter-établissements au plus près de chez vous.

**Gestion de l'humain autour des patients, personnes âgées et handicapées...**

Soigner l'**accueil** dans un établissement de santé  
(Admissions, Tous services, Urgences...)

**L'importance de l'accueil en RA et EHPAD** (Disposer d'une bonne procédure et bien l'utiliser)

**Accompagnement de fin de vie** (personnes et familles) EHPAD, CH (Soins palliatifs / Oncologie), au domicile...

**L'Analyse des pratiques** (Formation et/ou animation de groupes)

Gestion de l'agressivité en CH (Patients / Familles)

Gestion de l'agressivité en EHPAD (Résidents / Familles)

Gestion du **stress** (Pratique / à chacun son outil)

Être bien **accueilli à domicile**

**Le maintien réussi de la personne au domicile** (bien-être / confort / relation de confiance / Éthique)

**Importance et place de l'aide-ménagère à domicile**  
(Aider et savoir communiquer dans les limites autorisées)

L'entretien avec les familles : technique, conduite et finalité

Le travail avec les familles

**Rôle des personnels (Toutes institutions)**

**La place de l'ASH**

**Le rôle de L'IDE**

**Le rôle de l'IDEC**

## **Le rôle du Psy**

**Le travail de nuit (AS, IDE)**

### **Accompagnement des patients, personnes âgées et handicapées**

**Les mécanismes du vieillissement** (physique et **psychique**)  
(Illustrations pratiques avec outils du **simulateur du vieillissement et du handicap**)

**Pathologies liées au vieillissement** (Alzheimer et **troubles apparentés**, Parkinson...)

**Repérage de la perte d'autonomie / Maintien de l'Autonomie**  
selon les recommandations de l'ARS, du CD et du PRS

**L'accompagnement sensoriel / Les 5 sens** (Les bons outils de stimulation utiles au maintien de l'autonomie et au bien-être)

L'accueil de personnes handicapées (RA)

**Communication adaptée aux pathologies** (Alzheimer et maladies apparentées)

Gestion de **l'agressivité** (Usagers, familles...)

**La Bienveillance** (Du concret et selon les recommandations de l'ANESM)

**Le projet de vie individualisé (PVI ou PAP** : Plan d'Accompagnement Personnalisé) une démarche plus qu'un document (Utilité/ Conception / mise à jour)

**Animation adaptée à la dépendance**

**L'importance du repas** (moment privilégié, moment de plaisir, et moyen thérapeutique)

**Améliorer les conditions hôtelières**

(nutrition / dénutrition / repas adaptés)

**Des repas plaisirs** (Les textures nutritionnelles modifiées hautes en goût et en couleurs ! et le manger-main)

Sexualité et vie affective (peut aussi être dispensé en EHPAD)

**Accompagnement des personnes handicapées en institutions**

Le handicap : une définition, des expressions multiples

Le polyhandicap : prise en charge, témoignages et illustration

Le surgissement du handicap dans une famille : Comprendre et repérer pour travailler

**Prévention des crises** et des troubles psychiques (ESAT, FAM, CHS, ...)

Gestion de **l'agressivité**

La participation de l'utilisateur et des familles (Accompagnement)

**L'Autisme** chez l'enfant / chez l'adulte vieillissant

**Éthique / Déontologie**

**Le secret professionnel** / travailler autrement

Le refus de soins / L'accompagnement de fin de vie (Éthique)

**Management en institution**

Manager, animer, motiver son équipe (IDE, IDEC, Cadre de santé, directeur...)

Conduire et animer une réunion avec efficacité

Coaching de responsables d'équipes, cadres, dirigeants d'ESMS

Communication dans l'équipe / entre équipes / transversale / **verticale** pour une meilleure cohésion

**La parole dans les équipes** / Constitution de groupes d'analyse des pratiques / dynamisation

Gestions des **conflits et des situations difficiles**

**QVT** : Qualité de Vie au Travail (Un peu de théorie ↔ Beaucoup d'outils pratiques (selon recommandations CD et ARS))

Les Entretiens Professionnels (Reforme 2015) (Salariés => Employés Vs Employés => Salariés)

**Projet d'établissement** (Constitution équipe / Conception / actualisation)

La **cohésion d'équipe** avec le **projet d'établissement** ou le **projet de vie comme axe de travail**

Conduire le changement (projets architecturaux et/ou redéfinition des rôles..., création d'unité protégée...)

Accompagner l'évolution des services d'une institution (Intégration de personnes handicapées en EHPAD, création de MAS, ...)

**Le CPOM** : Du concret, quelle stratégie mettre en place

### **L'accompagnement et les soins**

Transmissions ciblées (Soins et psychologie associés)

Prise en charge non médicamenteuse de la douleur : Prévenir, évaluer et prendre en charge la douleur

Techniques d'hypnose contre la douleur (CH, EHPAD, ...)

## *La Formation et l'Accompagnement dans le Sud*

Sensibilisation à la Sophrologie (stress, douleur, potentialisation des traitements médicaux...)

Plaies et cicatrisations

Soins infirmiers chez la personne âgée diabétique

Les soins palliatifs (Prise en charge médicamenteuse et non médicamenteuse, suivi psychologique)

Corps et voix dans la relation de soin

**L'accompagnement sensoriel / les 5 sens** (Les bons outils de stimulation utiles au maintien de l'autonomie et au bien-être)

L'Aromathérapie scientifique : Douleur, Traumatologie, Système respiratoire, Système cardio-vasculaire, Dermatologie, Gastro-entérologie et maladies métaboliques

### Développement personnel

Gérer son temps pour une meilleure productivité et moins de stress

Réorganisation gestion du personnel / plannings,...

Gestion du stress (À chacun son outil, du concret...)

Développez votre confiance en vous

Prendre la parole en public

La programmation neurolinguistique

### Prévention et sécurité

**Repérage de la perte d'autonomie / Maintien de l'Autonomie** selon les recommandations de l'ARS, du CD et du PRS

Prévention des troubles de la déglutition

## *La Formation et l'Accompagnement dans le Sud*

Prévention des risques et principes d'économie d'effort (Manutention de patients, de personnes âgées, de personnes handicapées => Toutes les pratiques)

Prévention des chutes chez les personnes âgées, patients

PRAP 2S (Prévention des risques liés à l'activité physique en sanitaire et social) (Sanction : certification INRS)

Sauveteur secouriste du travail (Spécialisation personne âgée ou handicapée possible)

La QVT : Qualité de Vie au Travail (Du concret)

DUERP (Document Unique d'Évaluation des risques professionnels) Formation et/ou Réalisation

Mise en place de cellule psychologique (accidents, événements traumatisants : confidentialité respectée)

Sécuriser les conditions « hôtelières » (HACCP)

Hygiène et maintenance des locaux (Bionettoyage...etc.)

### **Bureautique utile aux métiers de la santé**

**Projets et formations maîtrise les outils informatiques et ne vous propose que l'essentiel à connaître dans les logiciels tels que : Word, Excel, PowerPoint...etc.**

#### **Concrètement pour**

**Uniformiser vos documents** (P&F analyse tous vos documents et vous aide à les uniformiser : organisation facile, gain de temps dans le classement, la rapidité de rédaction, dans la gestion de projets et Meilleure image de l'institution, ...)

**Créer vos tableaux de bord** (Projet d'établissement et autres projets : Meilleure visibilité => proactivité)

Préparer vos interventions (réunions de brainstorming, d'information, conférences/débats...)

## *Projets & Formations*

Propose des formations concrètes, parfaitement adaptées au contexte de l'institution et en adéquation avec les vrais besoins.

Projets et Formations :

- Analyse les besoins avec vous
- Adapte ses programmes et les valide avec vous
- Dispense les formations et procède à des évaluations à chaud dont elle vous remet les synthèses
- Vous propose de véritables évaluations à froid / retours sur expériences quelques semaines après les sessions et vous rend compte

Ainsi une notion de partenariat basée sur la transparence, la loyauté, et la confiance s'établit. La notion de projet d'accompagnement apparaît prenant ainsi tout son sens.

Les responsables et les stagiaires peuvent à tous moments continuer d'échanger avec nos formateurs.

## *Projets et Formations c'est aussi :*

- L'organisation de séminaires (Directeurs d'institutions, cadres de santé...)
- L'organisation ou la participation à des évènements (conférences, semaine du handicap, ... etc.)
- L'aide à la rédaction de vos Projets d'établissement en prévision de la signature de vos CPOM
- Du conseil, de l'accompagnement grâce à une veille informationnelle et technique effectuée pour vous toute l'année : Gardez une longueur d'avance



**EHPAD, R.A, USLD,  
CH, CHS, SSR, SSIAD, SAP, MAS,  
ESAT, FAM, IME ...**

*Gestion de l'humain autour des patients, personnes âgées et handicapées*

*Rôle des personnels (toutes institutions)*

*Accompagnement des patients, personnes âgées et handicapées*

*Accompagnement des personnes handicapées en institutions*

*Éthique / Déontologie*

*Le management en institution*

*L'accompagnement et les soins*

*Le développement personnel*

*La prévention et la sécurité*

*Bureautique utile aux métiers de la santé*

Ne restez pas seuls face à une difficulté majeure

Mise en place de  
Cellules  
psychologiques

[Yveslozano@projets-formations.com](mailto:Yveslozano@projets-formations.com) / [secretariat@projets-formations.com](mailto:secretariat@projets-formations.com)

06 18 72 39 98 / 06 23 68 48 00

**[www.projets-formations.com](http://www.projets-formations.com)**